

สำนักงาน ก.พ. ได้พัฒนาระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง หรือ HiPPS ขึ้นเพื่อสร้างความพร้อมให้กับข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงอย่างเป็นระบบ โดยเน้นที่การเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติจริง (Workplace Learning) และเสริมด้วยกลไกการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน การสอนงาน และการเรียนรู้ผ่านการฝึกอบรมเพื่อให้ข้าราชการกลุ่มดังกล่าวได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ ส่งผลให้สามารถเติบโตเป็นข้าราชการระดับสูงได้อย่างมีคุณภาพในเวลาที่เหมาะสม

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อดึงดูด รักษา และจูงใจคนเก่ง คนดี มีผลงาน เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะให้อยู่ในราชการ
2. เพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนผู้มีศักยภาพสูงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
3. เพื่อเตรียมผู้นำซึ่งมีคุณภาพ มากประสบการณ์ ในจำนวนที่เพียงพอสำหรับการเป็นนักบริหารระดับสูง และผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ทรงคุณวุฒิ



## ประโยชน์ที่ได้รับจาก HiPPS

- พัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง ผ่านการสั่งสมประสบการณ์ การฝึกอบรม และสามารถเป็นผู้นำรุ่นใหม่ในเครือข่าย คนคุณภาพ ช่วยขับเคลื่อนภารกิจสำคัญขององค์กร
- เกิดความก้าวหน้าทางอาชีพ และการเลื่อนตำแหน่ง เป็นชำนาญการพิเศษ (เฉพาะราย) ได้ค่าตอบแทนเพิ่ม
- สร้างชื่อเสียง ภาพลักษณ์ที่ดี และความน่าเชื่อถือ ให้กับองค์กร